

Udlændinges ret til at udføre ulønnet frivilligt arbejde i Danmark

Frivilligt arbejde defineres som arbejde, der udføres frivilligt og vederlagsfrit, og som udføres for en formelt organiseret organisation, forening eller lignende. Det ulønnede arbejde må ikke erstatte lønnet arbejde, og det er en forudsætning, at det er sædvanligt, at det pågældende arbejde udføres ulønnet og frivilligt.

Opholdsgrundlag	Ret til at udføre ulønnet frivilligt arbejde?	Bemærkninger
Udlændingelovens § 4 om visum	Nej	Udlændinge, der opholder sig i Danmark på visum, har ikke ret til at udføre hverken lønnet eller ulønnet beskæftigelse. Det forudsætter en arbejdstilladelse.
Udlændingelovens § 7, stk. 1-3, om henholdsvis konventionsstatus, beskyttelsesstatus og midlertidig beskyttelsesstatus	Ja	Ingen begrænsning.
Udlændingelovens § 8 om kvoteflygtninge	Ja	Ingen begrænsning.
Udlændingelovens § 9 om familiesammenføring	Ja	Ingen begrænsning.
Udlændingelovens § 9 a, stk. 2 om beskæftigelse	Ja	Ingen begrænsning.
Udlændingelovens § 9 a, stk. 3 om deltagelse i European Spallation Source i Sverige.	Nej	Ikke ret til at arbejde i Danmark, hverken lønnet eller ulønnet og frivilligt.
Udlændingelovens § 9 b om humanitær opholdstilladelse	Ja	Ingen begrænsning.
Udlændingelovens § 9 c, stk. 1, om ganske særlige grunde	Ja	Gælder kun når opholdstilladelsen er meddelt i umiddelbar forlængelse af en opholdstilladelse pba. humanitær opholdstilladelse (§ 9 b), eller når tilladelsen er meddelt som følge af en familiemæssig tilknytning til en person bosat i Danmark.
Udlændingelovens § 9 d om opholdstilladelse til udlændinge, der tidligere har haft dansk indfødsret	Ja	Ingen begrænsning.

Udlændingelovens § 9 e om opholdstilladelse til visse bosniske statsborgere og statsborgere fra Kosovo	Ja	Ingen begrænsning.
Udlændingelovens § 9 f om religiøse forkyndere	Nej	Religiøse forkyndere har kun ret til at arbejde i Danmark i den stilling og på det arbejdssted, som opholdstilladelsen er knyttet til.
Udlændingelovens § 9 i, stk. 1, om studerende	Begrænset	Udenlandske studerende på videregående uddannelser har ret til at arbejde i indtil 20 timer om ugen. De har dog ret til beskæftigelse på fuld tid i månederne juni, juli og august. Der er ingen begrænsning for, hvor meget tid de bruger på hhv. lønnet og ulønnet beskæftigelse inden for de 20 timer.
Udlændingelovens § 9 i, stk. 2, om ph.d.-studerende	Ja	Ingen begrænsning.
Udlændingelovens § 9 j om au pair personer	Ja	Der er brede rammer for, hvad en au pair-person må udføre af ulønnet frivilligt arbejde, så længe det ulønnede frivillige arbejde ikke erstatter lønnet arbejdskraft, og så længe det er sædvanligt, at det pågældende arbejde udføres ulønnet og frivilligt.
Udlændingelovens § 9 k praktikanter og volontører	Nej	Praktikanter og volontører har alene ret til at arbejde i et bestemt arbejdsforhold, som danner grundlag for opholdstilladelsen.
Udlændingelovens § 9 l om ophold på baggrund af en working holiday aftale	Ja	Udlændinge, der er berettiget til et længerevarende ferieophold i Danmark er berettiget til at arbejde i et nærmere afgrænset omfang, som er defineret igennem working holiday aftalen mellem Danmark og pågældende land.
Udlændingelovens § 9 m og § 9 n om medfølgende familie til henholdsvis udenlandske arbejdstagere og studerende	Ja	Ingen begrænsning.
Udlændingelovens § 9 p om udlændinge der ifølge Danmarks internationale forpligtelser er berettiget til at arbejde her i landet	Nej	Udlændinge, der ifølge Danmarks internationale forpligtelser er berettiget til at arbejde her i landet, har som udgangspunkt kun ret til at arbejde i Danmark i den stilling og på det arbejdssted, som opholdstilladelsen er knyttet til. Der kan dog søges om arbejdstilladelse til bibeskæftigelse, hvis udlændingen ønsker at udføre

		arbejde, herunder frivilligt/ulønnet, for en anden arbejdsgiver. Det er en forudsætning, at bibeskæftigelsen har sammenhæng med det arbejde, der udgør hovedgrundlaget for udlændingens opholdstilladelse.
Udlændingelovens § 9 q, stk. 1, om opholdstilladelse ved pensionering til tidligere ansatte ved herværende internationale organisationer.	Ja	Ingen begrænsning.
Udlændingelovens § 9 q, stk. 2 om ægtefæller og samleverer til personer omfattet af § 9 q, stk. 1.	Ja	Ingen begrænsning.
Udlændingelovens § 9 q, stk. 3 om børn til personer omfattet af § 9 q, stk. 1.	Ja	Ingen begrænsning.
EU-retten	Ja	Ingen begrænsning.
Tålt ophold	Nej	Udlændinge med tålt ophold har ikke en opholds- og arbejdstilladelse og har derfor ikke ret til at arbejde, hverken lønnet eller ulønnet og frivilligt.
Processuelt ophold under indgivelse af førstegangsansøgning	Nej	Udlændinge med processuelt ophold har ikke en opholds- og arbejdstilladelse og har derfor ikke ret til at arbejde, hverken lønnet eller ulønnet og frivilligt.
Processuelt ophold i forbindelse med klage over afslag på forlængelse eller klage over inddragelse af opholdstilladelse	Ja	Det er en forudsætning, at klagen er indgivet inden 7 dage efter afgørelsen om afslag på forlængelse eller inddragelse af opholdstilladelse.
Ophold efter meddelt udrejsefrist efter endelig stadfæstelse af afslag på forlængelse eller inddragelse af opholdstilladelse	Nej	Ikke ret til at arbejde i Danmark, hverken lønnet eller ulønnet og frivilligt.